

Neue Organisationsstruktur am IWB

Das INSTITUT FÜR WEITERBILDUNG IWB ist seit seiner Gründung stark gewachsen. Während bis ins Jahr 1997 rund 1'000 Studierende pro Jahr eine Weiterbildung am IWB besuchten, ist die Zahl mittlerweile auf mehr als 3'000 angestiegen. Dank dem überdurchschnittlichen Engagement der Mitarbeitenden wurde die zunehmende Fülle an Aufgaben stets kompetent und zuverlässig erledigt. So kann das IWB denn auch auf eine Erfolgsgeschichte zurückschauen und steht heute als bedeutender Weiterbildungsanbieter mit einem hohen Qualitätsstandard da.

Das IWB ist nun an einem Punkt angelangt, an dem die bisherigen Strukturen nicht mehr ausreichend erscheinen, um den nächsten Schritt nach vorne anzutreten. Die Institutsleitung ist stark ins operative Geschäft eingebunden und verfügt über eine grosse Leitungsspanne. Um ihre primäre Verantwortung wahrzunehmen – nämlich den mittel- und langfristigen Erfolg des IWB zu sichern –, muss sich die Institutsleitung Freiräume schaffen. So kann sie sich in Zukunft noch vermehrt mit der strategischen Weiterentwicklung des Instituts auseinandersetzen.

Neben einer klaren, übergeordneten strategischen Stossrichtung müssen aber auch die Entwicklungen in verschiedenen Segmenten beobachtet werden. Nur so können Markttrends erkannt – oder sogar vorausgeahnt – werden.

Dazu ist eine breiter abgestützte Führungsstruktur vonnöten. Konkret hat die Institutsleitung thematische Bereiche mit entsprechenden Bereichsleitungen geschaffen.

BEREICHE AM IWB LUZERN



VORSTELLUNG DER BEREICHSLEITUNGEN

MARKETINGAKADEMIE



Barbara Honegger,
eidg. dipl. Verkaufsleiterin,
eidg. dipl. Betriebsausbilderin

Aus- und Weiterbildung: eidg. dipl. Verkaufsleiterin, eidg. dipl. Betriebsausbilderin und Beraterin in Wirtschaft, Verwaltung und Hochschulen, Marketingplanerin mit eidg. Fachausweis, Ausbilderin mit eidg. Fachausweis, verschiedene Weiterbildungen am Institut für Wirtschaftspädagogik IWP (Universität St. Gallen), Interactive Training in New Orleans und New York, Betriebsökonomie.

Erfahrungen: Selbständige Unternehmensberaterin, Training und Coaching, Marketingleiterin. Lehrgangsleitung/Entwicklung von Bildungsgängen und Kursen. Diverse Tätigkeiten als Fachvorstand und Expertin bei eidg. Prüfungen.

PERSONALAKADEMIE



Kurt Christen,
GL-Mitglied/Personaldirektor Bucherer AG

Aus- und Weiterbildung: Kaufmännische Ausbildung und Weiterbildung zum dipl. HR-Leiter ZGP. Berufsbegleitende, fachspezifische Aus- und Weiterbildungen im Personal- und Führungsmanagement.

Erfahrungen: Umfangreiche praktische HR-Erfahrungen, insbesondere im Change Management, Management Development und in HR-Strategie-Umsetzungen. Lehrgangsleiter und Dozent. Nebenamtlich tätig als Fachrichter am Arbeitsgericht des Kantons Luzern und als Prüfungsexperte Personalfachleute (Stufe Fachausweis) und Leiter/in HR (Stufe Diplom).

HÖHERE FACHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT

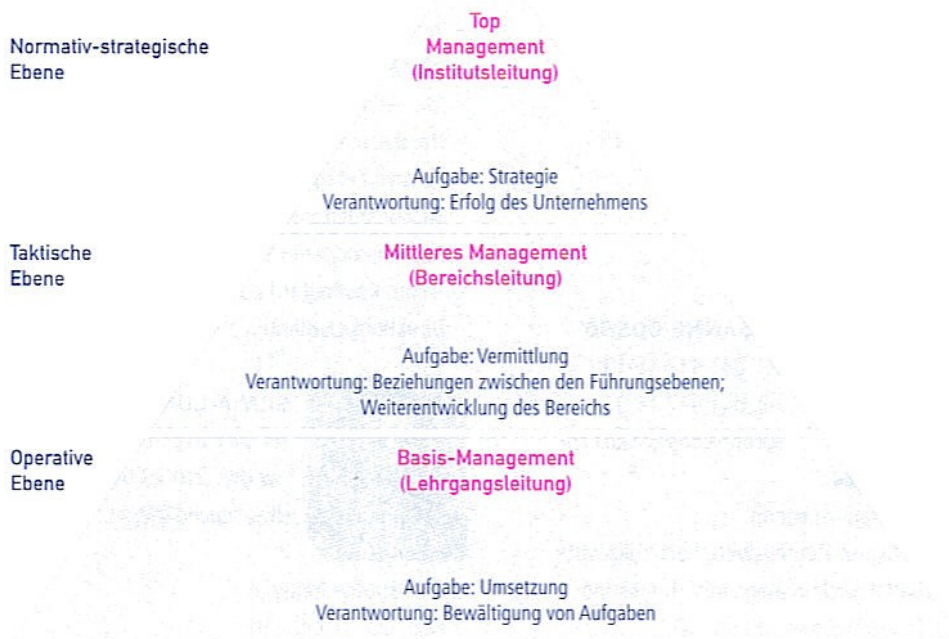


Joe Häfliger,
mag. oec. HSG

Aus- und Weiterbildung: Studium der Betriebswirtschaft und Wirtschaftspädagogik an der Universität St. Gallen. Verschiedene Weiterbildungen im Bereich WOV, Handlungsorientierter Unterricht (Universität Zürich) und Planspiele (VWL).

Erfahrungen: Aufbau Wirtschaftsgymnasium Sursee, Unterrichtspraxis im Gymnasialbereich und in der Beruflichen Weiterbildung, Während zweier Perioden Mitglied einer Gemeindeexekutive, Hauptlehrer Kantonsschule Zug, Gründer und Mitinhaber von Unternehmungen im Bereich Unternehmensberatung, Leiter HFW Luzern.

Im Sinne einer stufenspezifischen Führungsverantwortung nehmen die verschiedenen Führungsstufen die nachfolgenden Aufgaben und Verantwortungen wahr:



In Anlehnung an: Michael Löhner, 2005

Patrick Rüedi

FÜHRUNGS-AKADEMIE



Patrick Rüedi,
lic. rer. pol., MBA

Aus- und Weiterbildung: Studium der Wirtschaftswissenschaften an den Universitäten Fribourg, Bern und San Diego State/USA; Master of Business Administration an der Queensland University of Technology/AUS. Spezialisierungen in Strategischem Management und Leadership.

Erfahrungen: Qualitätsmanagement; Unternehmensberatung; Dozent für Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensführung (u. a. Hochschule für Wirtschaft Luzern, Florida International University); Schulleiter Höhere Fachschule für Tourismus Luzern; Prüfungsexperte SVF; Stv. Rektor IWB.

FINANZ-AKADEMIE / BUSINESS-AKADEMIE



Peter Häfliger,
mag. oec. HSG

Aus- und Weiterbildung: Studium der Betriebswirtschaft und Wirtschaftspädagogik an der Universität St. Gallen, NDK Systemisches Coaching FH.

Erfahrungen: Rektor des INSTITUTS FÜR WEITERBILDUNG IWB Luzern und CEO der Swiss Academy for Banking & Finance (SABF). Vizepräsident von edupool.ch (KV-Weiterbildungszentren), eidgenössischer Hauptexperte im Finanz- und Rechnungswesen (Berufsprüfung Bank, Versicherung), sowie BBT-Experte im Bereich NDS HF.